



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

ANALISIS PERANAN DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL DI KOTA PEKANBARU

Oleh :
UTIA YUSRA.M
NIM.11475202051

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peranan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru dan faktor-faktor penghambat Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Penempatan Tenaga Kerja. Dengan fokus penelitian adalah melihat pada tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yaitu dalam administratif dan fasilitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuisisioner, wawancara, dan dokumentasi. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa data kualitatif dan teknik analisa data menggunakan skala likert. Sedangkan metode penelitian lebih menekankan pada deskriptif. Hasil penelitian ini diketahui bahwa pihak Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru melakukan penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru berdasarkan secara administratif dan fasilitatif dapat dikatakan telah maksimal. Namun masih kurangnya pensosialisasikan Peraturan Daerah kepada perusahaan-perusahaan yang ada di Kota Pekanbaru, masih banyak perusahaan yang belum melaporkan lowongan pekerjaan ke Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, serta masih kurangnya dilaksanakan pelatihan keterampilan dan pelatihan, dan masih kurangnya personil atau sumber daya manusia, sehingga masih banyak pencari kerja yang belum mendapatkan pekerjaan. Faktor-faktor yang menghambat Dinas Tenaga Kerja dalam penempatan tenaga kerja lokal di Kota Pekanbaru adalah adanya faktor internal yaitu masih kendala infrastruktur pelatihan kerja, kendala tenaga ahli infrastrukrur, dan adanya kendala anggaran, serta faktor eksternalnya yaitu kesiapan tenaga kerja dan lowongan kerja.

Kata kunci: Peranan, Dinas Tenaga Kerja, Penempatan Tenaga Kerja Lokal